



จดหมายข่าวสภาคณาจารย์ฯ

ปีที่ ๑ ฉบับที่ ๒

ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๕๖

สภาคณาจารย์และข้าราชการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๖ ได้มีการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ โดยมีการประชุม ดังนี้

๑ เรื่องที่ ๑ เรื่องร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) โดยนายสุนทร เจริญจื้อ รองประธานสภาคณาจารย์ฯ คนที่ ๒ ได้รายงาน ว่า ด้วยมีบุคลากรของมหาวิทยาลัย เสนอขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยสภาคณาจารย์ประจำและข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๕ ในประเด็นต่างๆ ดังนี้ (พร้อมแนบเอกสารตารางเปรียบเทียบ ระหว่างข้อบังคับ มทร.พระนครว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๕ กับร่างข้อบังคับฯ (ฉบับที่ ๒) ที่จะเสนอแก้ไข)

- ข้อ ๖(๒) แก้ไขคุณสมบัติเรื่องอายุปฏิบัติงาน จากปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันเลือกตั้ง เป็น ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันเลือกตั้ง

- ข้อ ๒๐ วรรคสอง แก้ไขสาเหตุการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการสภาคณาจารย์ฯ เพิ่มจาก ๔ ข้อ เป็น ๕ ข้อ ในเรื่องการลาไปศึกษาต่อภาคปกติ

- ข้อ ๒๒ ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. ๒๕๔๕ และสามารถออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ หรือแนวปฏิบัติเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการได้โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ เป็น สามารถออกคำสั่ง ระเบียบหรือประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์ หรือแนวปฏิบัติเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการได้โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

- ข้อ ๒๗ การประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการให้ถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็น การประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ และหรือการประชุมคณะอนุกรรมการที่สภาคณาจารย์และข้าราชการแต่งตั้ง ให้ถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

กรรมการในที่ประชุม ได้แสดงความคิดเห็นหลากหลาย โดย ผศ.ดร.นพฉณี ได้แสดงความคิดเห็น ข้อ ๖ (๒) ว่า สำหรับผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีนั้นเป็นไปได้ แต่ การดำรงตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์ฯ ไม่เห็นด้วยเนื่องจากประสบการณ์น้อยเกินไป ผศ.พีรญา เสนอแนวคิดว่าการพิจารณาต้องใช้ความละเอียดอ่อน ควรศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมถึงข้อดี ข้อด้อย และเหตุการณ์ไม่พิจารณาของกรรมการสภาคณาจารย์ชุดเก่า(ชุดที่ ๒) ผศ.กมล ได้เสนอว่าการพิจารณาในเรื่องนี้ยังพอมีเวลา เพราะจะมีการเลือกตั้งใหม่ ๑ ปี ขอให้ชลอไว้ก่อนและค่อยนำมาพิจารณากันใหม่ ประธานสภาคณาจารย์ฯ จึงมีมติ สรุปในที่ประชุม ขอให้นำมาพิจารณาใหม่ในโอกาสต่อไป

๒ เรื่องที่ ๒ เรื่องโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ณ สถาบันอุดมศึกษาอื่นในส่วนภูมิภาค งบประมาณประจำปี ๒๕๕๖ นายสุนทร เจริญจื้อ รองประธานคนที่ ๒ ได้นำเสนอว่า จากการพิจารณาในครั้งก่อน กำหนดให้มีการศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในวันที่ ๑๕-๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ แต่เนื่องจากเวลาดังกล่าว อยู่ในช่วงเวลาที่การตรวจประกันคุณภาพ (SAR) ของทุกคณะ และยังมีปิดการเรียนการสอนภาคการศึกษาฤดูร้อน จึงไม่สะดวกต่อการไปศึกษาดูงาน มติที่ประชุม จึงขอให้เลื่อนออกไปเป็น วันพุธที่ ๑๒

มิถุนายน ๒๕๕๖ และเป็นสถาบันการศึกษาในกรุงเทพฯและปริมณฑล เพื่อความสะดวก โดยในช่วงเช้า ไปดูงาน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต และในช่วงบ่าย ดูงาน ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (นนทบุรี) โดยมี ผศ.กมล พรหมหล้าวรรณ เป็นผู้ติดต่อประสานงานสถาบันการศึกษาดังกล่าว

๓. เรื่อง โครงสร้างการบริหารงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ และหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบงานสภาคณาจารย์ฯ นายสุนทร เจริญจื้อ รองประธานคนที่ ๒ ได้กล่าวว่า จากการประชุมในครั้งที่ผ่านมาก็ได้มีโครงสร้างความรับผิดชอบของอนุกรรมการฝ่ายต่างๆแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือให้กับสภาคณาจารย์ฯ ชุดนี้ ก็ขอให้อนุกรรมการแต่ละฝ่าย ดำเนินการเขียนแผนการดำเนินงาน และนำเสนอเลขานุการ เพื่อจะได้นำภาระงานต่างๆของแต่ละฝ่ายประกอบการพิจารณาในการ ขอสถานที่ อุปกรณ์สำนักงาน และเจ้าหน้าที่ช่วยเหลืองานสภาคณาจารย์ฯต่อไป

๔. เรื่อง แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จัดทำโดยไม่ได้รับงบประมาณรองรับการดำเนินงาน

นายสุนทร เจริญจื้อ รองประธานคนที่ ๒ ได้กล่าวว่า ได้ดำเนินการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ไว้ ๖ ข้อ ประกอบด้วย

- ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ กำหนดไว้ ทุกวันพุธ สัปดาห์แรกของเดือน อาจมีการปรับเปลี่ยนได้ เมื่อมีภารกิจอื่นจำเป็น
- แผนพัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์ สภาคณาจารย์และข้าราชการ กำหนดไว้ตั้งแต่เดือนมีนาคม-กันยายน ๒๕๕๖ และมอบฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ ดำเนินการ โดยในเบื้องต้นได้มอบหมายให้นายโยธิน หนูแดง จัดทำทำเนียบกรรมการสภาคณาจารย์ฯ และ ทำเนียบคณะอนุกรรมการฝ่ายต่างๆ พร้อมภาระหน้าที่การปฏิบัติงาน
- จัดทำจดหมายข่าวสภาคณาจารย์และข้าราชการ มอบฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ ดำเนินการและแจกเอกสารไปยังคณะต่างๆ เพื่อคณาจารย์ในแต่ละคณะ จะได้ทราบข่าวสาร ความเคลื่อนไหว การปฏิบัติงานของสภาคณาจารย์ฯ
- การสนับสนุนโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดทำและเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะแบ่งกลุ่มเฉพาะเจาะจง เช่นกลุ่มวิศวะ, บริหาร เป็นต้น โดยนายสุนทร เจริญจื้อ รองประธานคนที่ ๒ ได้เสนอว่า ในฐานะตัวแทนสภาคณาจารย์ฯ ควรเข้าไปมีส่วนร่วมในการให้การสนับสนุนกองบริหารงานบุคคล ในโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ในด้านต่างๆ โดยส่วนตัวได้ดำเนินการเขียนโครงการเพื่อเสนอของบประมาณ ในปีพ.ศ. ๒๕๕๖ ไว้ ๔ โครงการ คือ

๑. โครงการจัดตั้งสำนักงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร

๒. โครงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ

๓. โครงการเข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ ของที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.)

๔. โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสรุปผลงานและจัดระบบการปฏิบัติงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัย

เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

๕. โครงการศึกษาดูงานของสภาคณาจารย์ของอุดมศึกษาอื่นในส่วนกลาง ได้กำหนดไว้ จากเดิม เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๖

เป็น เดือนมิถุนายน ๒๕๕๖

๖. โครงการจัดตั้งสำนักงานสภาคณาจารย์ฯ (เพื่อเสนอของบประมาณจากมหาวิทยาลัย) กำหนดไว้ เดือนพฤษภาคม -

มิถุนายน ๒๕๕๖

๑ เรื่องที่ ๕ เรื่องรายงานการประชุม ทปสท. สมัยสามัญครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๖ ห้องประชุมสัมมนา ๒ อาคารอำนวยการ ศูนย์พัฒนาบุคลากรงานทาง กรมทางหลวง ศรีราชา จ.ชลบุรี จากการเข้าร่วมการประชุม โดยนายสุนทร เจริญจื้อ รองประธานคนที่ ๒ แจ้งให้ทราบว่า มีผู้เข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้ จำนวน ๕๑ คน ในกลุ่มของมหาวิทยาลัยราชภัฏ และกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั่วประเทศ ที่เป็นสมาชิกของ ทปสท. โดยมีประเด็นหลัก คือ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการเลือกประธาน ทปสท.และคณะกรรมการบริหารงานของ ทปสท. ให้มีเอกภาพและเพื่อเป็นการพัฒนามหาวิทยาลัย มติที่ประชุม เห็นชอบให้ประธาน ทปสท. รศ.จิระพันธ์ ห้วยแสน ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการต่างๆ และในกรรมการชุดนี้ ผศ.วาทิ ร.ต.สมนึก แก้ววิไล ประธานสภาคณาจารย์ฯ มทร.พระนคร ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองประธานคนที่ ๒ ของคณะกรรมการ ทปสท.

๒ เรื่องที่ ๖ เรื่องคำสั่ง ทปสท. ที่ ๐๐๑/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารของ ทปสท. ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖ นายสุนทร เจริญจื้อ รองประธานคนที่ ๒ แจ้งให้ทราบว่า คณะกรรมการบริหารของ ทปสท. ประกอบด้วยสมาชิก ๑๒ คน โดยมีประธาน ๑ คน รองประธาน ๒ คน กรรมการ ๘ คน กรรมการและเหรัญญิก ๑ คน กรรมการและเลขานุการ ๑ คน

๓ เรื่องที่ ๗ เรื่องหนังสือ ทปสท. ที่ ๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๖ เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ขอเสนอแนะและร้องเรียนเพื่อให้มีการพิจารณาแก้ไข ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ใน ๕ ประเด็น ดังแนบ นายสุนทร เจริญจื้อ รองประธานคนที่ ๒ แจ้งให้ทราบว่า จากการประชุม ทปสท. ได้ข้อสรุปเป็นมติเพื่อเสนอแนะและร้องเรียนให้มีการพิจารณาแก้ไขและส่งเสริมสนับสนุนใน ๕ ประเด็น ดังนี้

- ๑.ขอให้ทบทุนกรณีปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นธรรม
- ๒.ให้พิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาใหม่
- ๓.การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งในแต่ละสถาบันมีการบริหารที่แตกต่างกัน จึงอยากเสนอให้รัฐมนตรีพิจารณาให้มีการบริหารไปในทิศทางเดียวกัน
- ๔.การประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณาว่า ไม่ยุติธรรม จึงเสนอให้พิจารณาทบทวนใหม่
- ๕.ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้มีการยกเลิก ลักษณะคุณภาพ ๑ องค์ประกอบ คือ ๕.๑ ก่อให้เกิดความรู้ใหม่ ๕.๒ มีการวิเคราะห์และการสังเคราะห์ ๕.๓ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้หรือมีผลกระทบต่อการพัฒนาชุมชน สังคมหรือประเทศ

๔ เรื่องที่ ๘ เรื่องที่ประธานสภาคณาจารย์ฯ มทร.สุวรรณภูมิขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการพลเรือนฯ ในสังกัดมทร.พระนคร ลงชื่อเพื่อสนับสนุนการแก้ไขกฎหมายเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.... ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กค.ศ. กำหนด (อัตราเงินเดือนต่างกันร้อยละ ๘ หลังจากปรับเงินเดือนเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔) ดังร่างพระราชบัญญัติฯ ที่แนบ นายสุนทร เจริญจื้อ รองประธานคนที่ ๒ แจ้งให้ทราบว่า ตามที่คณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้ทำเรื่องร้องเรียนต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการของมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง **ไม่ได้รับความเป็นธรรมในการปรับเงินเดือน ๘% จากทางรัฐบาล** ซึ่งทางสภาคณาจารย์ฯของมหาวิทยาลัยฯ ได้ทำเรื่องแจ้งสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาและกระทรวงศึกษาธิการทราบแล้วนั้น ปรากฏว่า ยังไม่ได้รับคำตอบแต่อย่างใด ดังนั้นสภาคณาจารย์ฯจึงขอเข้าชื่อเสนอกฎหมาย (ร่าง) พ.ร.บ. เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และ

ได้มีหนังสือ ขอความอนุเคราะห์ข้อชื่อจากมทร.พระนคร เพื่อเสนอต่อไป ในกรณี ดร.สุรเชษฐ เดชทุ่ง ประธานอนุกรรมการ ฝ่ายพิทักษ์สิทธิคณาจารย์และข้าราชการ และผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ขอรับเป็นผู้ดำเนินการเอง

๑) **เรื่องที่ ๕ เรื่อง ผศ.กมล พรหมล้ำวรรณ** ผู้ช่วยเลขานุการ และประธานฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบว่า ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารข่าวไปแล้ว จำนวน ๒ ฉบับ คือ ๑. เอกสารการแต่งตั้งคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ๒. เอกสารการแต่งตั้งคณะกรรมการอนุกรรมการสภาคณาจารย์และหน้าที่ความรับผิดชอบ

๒) **อ. สัมภาษณ์ สุวรรณศิริ** นำเสนอการจัดซื้อที่ดินให้กับมทร.พระนคร เนื่องจากเป็นพื้นที่ บริเวณเดียวกันกับคณะบริหาร เพื่อประธานสภาคณาจารย์ฯ จะได้นำเสนอต่อคณบดีคณะบริหารต่อไป

๓) **อ.มณฑิลา ดำน้อย** เสนอการเป็นเจ้าภาพ จัดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย ซึ่งเดิมกิจกรรมนี้ กองบริหารบุคคลเป็นผู้ดำเนินการอยู่ แต่เพื่อเป็นการสร้างผลงานให้กับมหาวิทยาลัย และเพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่ให้กับกองบริหารบุคคล ในกรณีนี้ ประธานสภาคณาจารย์รับไปพิจารณา และนำไปปรึกษากับกองบริหารบุคคลด้วยตนเอง

รักษาสีทธิและผลประโยชน์ รวมพลังขับเคลื่อน เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย

สภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร. พระนคร

คณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ