



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ
ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อรับรางวัลบุคคลดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๗

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีวัตถุประสงค์ที่จะส่งเสริมและยกย่องบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่เป็นแบบอย่างให้บุคลากรอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคมกับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานประเภทต่างๆ ในส่วนราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับ และมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจการราชการที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติตน ผลการปฏิบัติงานที่ส่งผลกับประชาชนที่เป็นผู้รับบริการเป็นสำคัญ ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อรับรางวัลบุคคลดีเด่นของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปี ๒๕๕๗ รายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

- ๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- ๑.๒ ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (การนับเวลาปฏิบัติงานให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดในมหาวิทยาลัย)
- ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ อยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ หรือ จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานประเภทต่างๆ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในกลุ่มผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๑.๗ ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่นเป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ พุ่เม เเสยสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ และหรือ ผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้เกี่ยวข้อง สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ให้มีผู้รับรองผลการปฏิบัติงานจำนวน ๒ คน คือ หัวหน้าหน่วยงาน และ บุคคลใดบุคคลหนึ่งที่รับทราบการปฏิบัติงานของผู้สมัครฯ อย่างสม่าเสมออีกหนึ่งคน

๑.๙ หากผู้ใดได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่นของมหาวิทยาลัยมาแล้ว หน่วยงานสามารถเสนอชื่อได้อีกในทุก ๓ ปี (ทุก ๓ ปี หมายถึง ให้เริ่มนับตั้งแต่ปีที่ได้รับรางวัล เช่น ได้รับรางวัลบุคคลดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๗ เป็นปีที่ ๑ หน่วยงานจะเสนอชื่อผู้นั้นเพื่อพิจารณาได้รับรางวัลบุคคลดีเด่นได้อีกในปี ๒๕๖๐) ยกเว้นผู้ได้รับรางวัลบุคคลดีเด่นของกระทรวงศึกษาธิการ หน่วยงานไม่สามารถเสนอชื่อผู้นั้นอีกได้

๑.๑๐ กรณีที่ไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนถึงระดับได้รับการพิจารณา หน่วยงานจะจัดส่งผลการคัดเลือกครั้งนี้ได้

๒. การกำหนดกลุ่มและจำนวนผู้ได้รับรางวัลบุคคลดีเด่น

๒.๑ กำหนดให้แต่ละหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครพิจารณาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ แยกตามกลุ่ม กลุ่มละ ๑ คน (ถ้ามี) ซึ่งแบ่งเป็น ๖ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มผู้บริหาร โดยคัดเลือกจากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

- คณบดี
- ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/ สำนัก
- ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์ สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักประกันคุณภาพ

สถานีวิจัยสาธารณะเพื่อการศึกษา

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ โดยคัดเลือกจากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

- รองศาสตราจารย์
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- อาจารย์

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน โดยคัดเลือกจากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

- หัวหน้าสำนักงานคณบดี/หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก
- ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่ ตำแหน่ง

ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ หรือ ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ

- ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ตำแหน่งระดับชำนาญงาน หรือ ตำแหน่ง

ระดับปฏิบัติงาน

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มพนักงานราชการ

กลุ่มที่ ๕ กลุ่มลูกจ้างประจำ

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มลูกจ้างชั่วคราว

๒.๒ คณะอนุกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น ๖ กลุ่มๆ ละ ๓ คน เพื่อรับรางวัลและ/หรือใบประกาศเกียรติคุณ จากมหาวิทยาลัย ในวันที่จัดงานวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

๓. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

รอบที่หนึ่ง หน่วยงานต้นสังกัดของผู้สมัครแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาประเมินผลงานและประวัติของผู้สมัครตามแบบประเมินฯ ที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดในแต่ละกลุ่มผู้สมัคร ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ของหน่วยงานจะพิจารณาผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเพียงกลุ่มละ ๑ คน ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสินโดยต้องได้คะแนนรวมกันเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ กรณีได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาผลคะแนนรวมเฉลี่ยของการครองตน ครองคน และครองงาน ของผู้ที่ได้คะแนนรวมเฉลี่ยเท่ากัน หากผู้ใดได้คะแนนรวมเฉลี่ยมากกว่าให้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากยังได้คะแนนรวมเฉลี่ยเท่ากันอีกให้พิจารณาผลคะแนนผลงานดีเด่น ผู้ใดได้คะแนนผลงานดีเด่นมากกว่าให้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ส่วนผู้สมัครที่เข้ารับการคัดเลือกผู้ใดปฏิบัติหน้าที่ช่วยราชการ ณ หน่วยงานใดให้ถือว่าเป็นผู้สมัครของหน่วยงานที่ไปปฏิบัติหน้าที่ช่วยราชการ

รอบที่สอง คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น จากผู้ผ่านการคัดเลือกรอบแรกของทุกหน่วยงาน และใช้หลักเกณฑ์เดียวกันกับรอบที่หนึ่ง โดยจะพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น ๖ กลุ่มๆ ละ ๓ คน

รอบที่สาม คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาผลการคัดเลือกฯ รอบที่สองอีกครั้งหนึ่ง เพื่ออนุมัติผลการคัดเลือกและให้ถือว่า ผลการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกฯ เป็นที่สิ้นสุด ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครจะพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น จากประกาศผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๗ ของกลุ่มผู้บริหาร กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ หรือกลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งคัดเลือกจากผู้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย (ข้อ ๒.๑ กลุ่มที่ ๑ - ๓) และกลุ่มลูกจ้างประจำ (ข้อ ๒.๑ กลุ่มที่ ๕) ตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรรและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเข้ารับเครื่องหมาย เชิดชูเกียรติที่คณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือนเป็นผู้จัด

๔. การรับสมัครและจำนวนเอกสารประกอบการสมัคร

๔.๑ หน่วยงานรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

๔.๒ หน่วยงานจัดส่งรายชื่อผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกจากหน่วยงานพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้ ให้กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายใน ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๔.๒.๑ แบบกรอกประวัติผู้เสนอเข้ารับการคัดเลือกบุคคลดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๗ จำนวน ๑๗ ชุด ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบกรอกประวัติฯ ได้ที่เว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี www.hrm.offpre.rmutp.ac.th

๔.๒.๒ ผลงานที่ได้รับความนิยม หรือ เป็นที่ยอมรับ หรือ ปรากฏเด่นชัด จำนวน ๑๗ ชุด

๕. ประกาศผลการคัดเลือกฯ และการมอบรางวัล

๕.๑ มหาวิทยาลัยจะประกาศผลการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

๕.๒ มหาวิทยาลัยมอบรางวัลและหรือเกียรติบัตรแก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่นประจำปี ๒๕๕๗ ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นวันที่จัดงานวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร